

Persbericht

WERELDWIJDE SCHAARSTE AAN BOEKHOUDKUNDIG EN FINANCIËEL TALENT

Rapport onderstreept het internationale tekort aan getalenteerde kandidaten en het grote personeelsverloop

Brussel, 10 oktober 2007 – Werkgevers overal ter wereld hebben af te rekenen met tekorten op de arbeidsmarkt voor boekhoudkundig en financieel personeel. Dat blijkt althans uit het recent uitgebrachte rapport *Global Financial Employment Monitor*, van Robert Half International.

Meer dan de helft van de ondervraagde personeels- en financieel verantwoordelijken meldde moeilijkheden bij het aantrekken van kandidaten met de juiste vaardigheden en 43 percent uitte de vrees toptalent te verliezen aan andere jobopportunities. De situatie is het ergst in Azië. Zowel bij de respondenten uit Japan (83 percent) als uit Hong Kong (82 percent), beschouwt meer dan viervijfde het vinden van bekwame financiële professionals als een hele uitdaging.

Het internationale onderzoek was een initiatief van Robert Half International, 's werelds belangrijkste en grootste rekruteringsbedrijf, gespecialiseerd in boekhoudkundig en financieel personeel en het werd uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau. Het onderzoek bundelt de antwoorden van meer dan 5.000 verantwoordelijken van financiële en human resources-afdelingen uit 17 landen uit Noord-Amerika, Europa, Asia-Pacific.

Uit het rapport blijken de algemeen verspreide moeilijkheid om geschikte kandidaten te vinden en de hoge investeringen in tijd en inspanningen die met het interviewen en aanwerven ervan gepaard gaan. Momenteel hebben ondernemingen verspreid over de wereld gemiddeld vijf weken nodig voor het vinden van boekhoudkundig en financieel personeel op stafniveau en acht weken voor managementfuncties.

“Vanwege de toenemende vraag naar deze specifieke knowhow en door de te verwachten pensionering van miljoenen babyboomers overal ter wereld, riskeert het rekruteren en behouden van financieel toptalent de komende jaren nog moeilijker te worden,” aldus Max Messmer, voorzitter en CEO van Robert Half International. “Willen ze sterke teams kunnen samenstellen, dan moeten werkgevers aantrekkelijke salarispakketten aanbieden en aangepaste programma's met het oog op professionele ontwikkeling en het evenwicht tussen werk en privéleven.”

Gevraagd naar de meest gezochte vaardigheid voor hun executives, gaven de managers uit bijna alle landen hetzelfde antwoord : ervaring in compliance. Daarmee wordt het grotere belang onderstreept dat ondernemingen internationaal hechten aan deugdelijk bedrijfsbeheer.

Volgens de Belgische deelnemers aan de monitor zijn voornamelijk functies op management niveau het moeilijkst in te vullen. Gemiddeld duurt het in België 9 weken om een geschikte kandidaat te vinden. Voor staff functies is dit gemiddeld 6 weken. Voor beide types van profielen dit is één week meer dan het gemiddelde wereldwijd.

Noot voor de journalist

Annick Rombouts, Senior Regional Director Benelux, geeft graag telefonisch meer duiding bij de *Global Financial Employment Monitor* en meer feiten en cijfers voor de Belgische markt.

Gelieve voor een afspraak contact op te nemen met:

Katrien Vandenabeele

Tel: 02 481 54 57

E-mail: katrien.vandenabeele@rhi.net

Belangrijkste resultaten *Global Financial Employment Monitor* voor België:

Tekort: 1 op 2 van de Belgische ondervraagden stelt moeilijkheden te hebben met het vinden van geschikte kandidaten. Dit is minder dan het wereldwijde gemiddelde van 56%.

Zoektijd: Gemiddeld duurt het in België 9 weken om een geschikte kandidaat te vinden. Voor bediendefuncties is dit gemiddeld 6 weken. Voor beide types van profielen dit is één week meer dan het gemiddelde wereldwijd.

Interviewproces: Met 3 interviews per kandidaat komt België vrij hoog in het aantal interviews voor het invullen van bediendefuncties. Dit aantal is evenveel als voor managementfuncties, en 1 interview meer dan het wereldwijde gemiddelde.

Functievereisten: België zoekt net als de andere landen vooral naar kandidaten met kennis in compliance met regelgeving, maar zoekt daarnaast beduidend meer dan in de andere naar kandidaten met een juridische achtergrond. 50% van de ondervraagden vindt dit een belangrijke expertise, wereldwijd is dit slechts 30%.

Retentie: Belgische managers (40%) maken zich minder zorgen over het mogelijke verlies van topmanagers aan andere bedrijven de komende jaren. Het wereldwijde gemiddelde bedraagt 43%.

Over de *Global Financial Employment Monitor*

In *Global Financial Employment Monitor* worden actuele trends geanalyseerd bij het aanwerven van boekhoudkundig en financieel personeel, zoals het probleem van het vinden van gekwalificeerd talent, de tijd die nodig is om vacatures op bedienden- en managementniveau ingevuld te krijgen, veel gevraagde vereisten op executive-niveau en problemen met het verloop van personeel.

De volledige resultaten van de monitor vindt u via

http://www.roberthalf.be/Site/showpage.jsp?p=PRESS_YEARLIST&s=RHF_BEE



Over Robert Half International

Robert Half International, opgericht in 1948, is de marktleider op het vlak van gespecialiseerde permanente en tijdelijke rekrutering en is genoteerd op de beurs van New York (symbol : RHI). De groep telt meer dan 350 vestigingen in Asia Pasific, Europa en Noord-Amerika.

In België opereert Robert Half International vanuit verschillende gespecialiseerde divisies elk van hen in een specifieke niche: Accountemps (boekhoudkundig, financieel en bancaire uitzendwerk), Robert Half Finance & Accounting (rekrutering van gespecialiseerde financiële profielen), Robert Half Management Resources (financiële professionals op interim- & projectbasis), Robert Half Financial Services Group (tijdelijke & vaste rekrutering van financiële en banking profielen), OfficeTeam (tijdelijke administratieve en secretariaatsopdrachten) & Robert Half Interim Management (selectie van interim managers voor het opzetten en coördineren van specifieke projecten). www.roberthalf.be, www.accountemps.be en www.officeteam.be.