



Communiqué de presse

23 septembre 2008

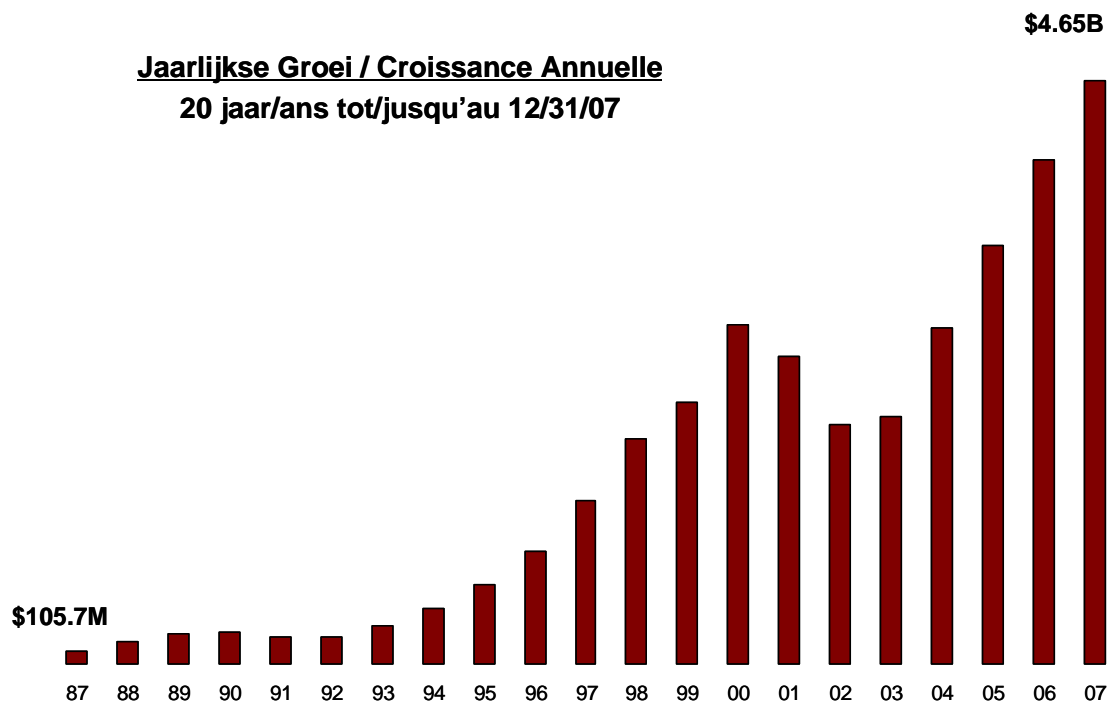
## Robert Half International maintient sa croissance dans une conjoncture incertaine

Le recrutement stratégique semble être un important levier de succès

Bruxelles, le 23 septembre 2008 – L'année dernière, le chiffre d'affaires de Robert Half International a progressé de 16,25%, passant de 4 milliards de dollars en 2006 à 4,65 milliards de dollars en 2007. La tendance à un recrutement plus stratégique et plus lié à des projets due à l'incertitude du climat économique joue en faveur de Robert Half International. L'entreprise a ainsi vu son chiffre d'affaires doubler ces 5 dernières années.

L'importance croissante du recrutement stratégique renforce la demande d'experts dans le recrutement temporaire et fixe de profils financiers, comptables et administratifs spécialisés. Robert Half International poursuit ainsi sa croissance pour la cinquième année consécutive. Le premier semestre de 2008, cette progression s'est encore confirmée, avec un chiffre d'affaires de 2,65 milliard de dollars, soit une hausse de 9% comparé au chiffre d'affaires de 2,25 milliard de dollars au premier trimestre de 2007.

Le graphique ci-dessous, qui illustre le chiffre d'affaires de Robert Half International depuis 1986, montre une croissance positive durable et continue depuis 2002:





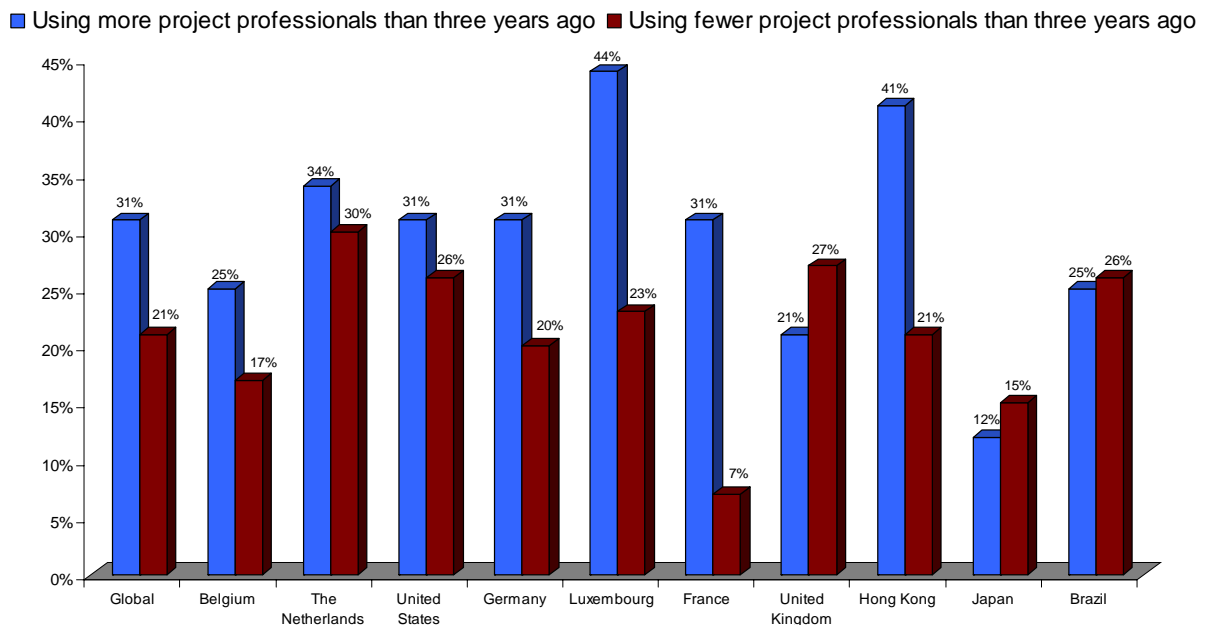
La croissance ininterrompue de Robert Half International confirme le renforcement des besoins des entreprises en matière de services HR spécialisés.

« En dépit de la pression sur le marché du travail et de la conjoncture incertaine, ce résultat confirme que notre stratégie de spécialisation est la bonne. Nous continuons dès lors à investir dans nos candidats et nos consultants. Nous investissons aussi massivement dans notre infrastructure, nos équipes de direction expérimentées sur le terrain, notre réseau mondial d'agences et notre plateforme technologique à la pointe du progrès, » expliquent Ian Graves, Managing Director Continental Europe et Annick Rombouts, Managing Director Benelux.

## Recrutement stratégique et orienté 'projets'

Il existe une pénurie constante sur le marché de l'emploi, en particulier en termes de spécialistes, notamment dans les fonctions relatives à la comptabilité, au management financier, à l'analyse et au contrôle financiers. En même temps, les entreprises sont préoccupées par la rétention de leurs précieux collaborateurs financiers. Cette situation, combinée avec l'incertitude de la conjoncture actuelle et la crise des marchés financiers, incite les entreprises à se tourner de plus en plus vers le recrutement stratégique et orienté projets.

Telles sont les principales conclusions du 'Global Finance Employment Monitor 2008', une vaste étude menée auprès de plus de 4.000 directeurs RH et financiers dans 20 pays, sur les tendances mondiales en matière de recrutement et de rétention. Le graphique ci-après montre la forte augmentation de profils orientés projets dans les entreprises du monde entier.



« Les défis en gestion des ressources humaines pour les entreprises sont importants et de plus en plus complexes. Les pénuries spécifiques, les problèmes de rétention et la pression sur l'économie exigent désormais une approche très pointue du recrutement stratégique. Cette situation continue à offrir de bonnes perspectives pour Robert Half International, concluent Graves et Rombouts.



# Robert Half International

A Global Leader in Professional Services Since 1948

**Pour plus d'informations, veuillez contacter :**

Katrien Vandenabeele  
Tél. : +32 2 481 54 57  
E-mail : [katrien.vandenabeele@rhi.net](mailto:katrien.vandenabeele@rhi.net)

Ou

Elke De Ridder  
Creative Strategies  
Tél. : +32 2 263 21 75  
E-mail : [Ederidder@creative-strategies.eu.com](mailto:Ederidder@creative-strategies.eu.com)

**A propos de Robert Half International**

Robert Half International Inc., société fondée en 1948 et coté à la Bourse de New York est le leader mondial dans le domaine du recrutement permanent et temporaire de profils spécialisés. Le groupe est présent avec plus de 360 agences en Amérique du Nord, en Europe ainsi qu'en Asie-Pacifique.

En Belgique, Robert Half opère à partir de différentes divisions: **Accountemps** sélectionne des profils comptables, financiers et bancaires pour des projets temporaires, **Robert Half Finance & Accounting** assure le recrutement des profils comptables et financiers pour les fonctions permanentes, **Robert Half Financial Services Group**, des profils en finance et banque, sur base temporaire et permanente, **Robert Half Management Resources** se charge de la sélection de cadres intérimaires dans les métiers de la finance, **OfficeTeam** (fonctions temporaires en administration et secrétariat) et **Robert Half Interim Management** constitue le partenaire par excellence pour la sélection de managers intérimaires indépendants. [www.roberthalf.be](http://www.roberthalf.be), [www.accountemps.be](http://www.accountemps.be) en [www.officeteam.be](http://www.officeteam.be).