



Communiqué de presse

Les professionnels belges de la finance restent dans l'expectative

Même en période incertaine, l'expertise spécifique toujours en demande

Grand-Bigard, 18 décembre 2008 – Les professionnels belges de la finance adoptent une attitude attentiste par rapport aux récents développements économiques. La Belgique se situe ainsi comme de coutume dans le ventre mou d'un groupe de 14 pays du monde entier. Les entreprises mènent une politique financière prudente dans laquelle la compliance et le contrôle des chiffres occupent une place centrale. Il n'est toutefois pas question d'une compression du département financier.

Voilà ce qui ressort de la Financial Directions Survey, une étude internationale du groupe américain coté en bourse Robert Half International (RHI). L'étude a été réalisée en novembre 2008 par un bureau d'études indépendant auprès de plus de 3.556 Managers Finance dans 14 pays : l'Allemagne, l'Australie, la Belgique, la France, la Grande-Bretagne, Hongkong, l'Irlande, l'Italie, le Japon, le Luxembourg, la Nouvelle-Zélande, les Pays-Bas, Singapour et la Tchèque.

Les inquiétudes sur l'impact de la crise économique mondiale sont grandes. En Belgique, 85% des directions financières interrogées se déclarent préoccupées (60%) à très préoccupées (25%) sur la santé de l'économie mondiale pour les 12 prochains mois. La Belgique se trouve ainsi dans le peloton européen en compagnie de la France, de la Grande-Bretagne, de l'Italie et de l'Espagne. Les extrêmes sont les Pays-Bas où seuls 10% sont préoccupés par l'avenir de l'économie mondiale et l'Irlande où non moins de 62% sont très préoccupés. Au niveau mondial, ce sont principalement les pays asiatiques tels que le Japon (48%) et Singapour (43%) qui sont très préoccupés.

Les personnes interrogées en Belgique sont plus préoccupées par l'avenir de l'économie nationale (33%) que par celui de l'économie mondiale (25%). A la question sur l'avenir de leur entreprise, les professionnels financiers sont optimistes partout dans le monde. Dans le peloton de tête, on trouve Dubaï (88%), le Brésil (73%), l'Australie, l'Irlande, la Nouvelle-Zélande et les Pays-Bas (71%), suivi par Singapour (65%), l'Espagne (62%) l'Italie (61%), la Belgique (59%), Hong Kong (58%), la Grande-Bretagne (57%). Au Japon, seuls 20% des personnes interrogées croient en l'avenir de leur entreprise contre 49% seulement en France.

Il ressort clairement de l'enquête que toute l'attention se porte à l'heure actuelle sur la crise économique. Et ce dans une telle mesure, que le problème du vieillissement qui aura un impact important sur les entreprises est totalement passé à l'arrière-plan. En Belgique, 63% des personnes interrogées se déclarent être les plus préoccupées par l'impact de la crise mondiale du crédit et seuls 8% se font du souci sur le vieillissement. Cette tendance se confirme au niveau mondial.

Déplacement de l'attention des professionnels de la finance

L'attention des professionnels de la finance et de la comptabilité de notre pays se porte désormais principalement sur la compliance avec la réglementation nationale et

internationale (32%) suivi par le maintien des connaissances et des compétences (29%), l'équilibre travail/vie privée (22%) et la garantie de l'emploi (15%).

« D'un côté, l'importance de la compliance est liée à un focus croissant sur une bonne gouvernance. D'un autre côté, celle-ci est conforme à l'attention croissante actuelle des directions financières pour la gestion des risques, le contrôle interne, la gestion du cash flow et l'accounting afin de suivre de près l'impact de la crise économique sur les résultats et la santé financière de l'entreprise.» déclare Joël Poilvache, Director chez Robert Half International.

Attention pour des demandeurs d'emploi latents

Bien que la majorité des professionnels financiers dans le monde soient optimistes quant à l'avenir de leur entreprise, 50% seulement des personnes interrogées croient dans l'avenir de leur entreprise. En Belgique, les personnes interrogées sont plus prudentes sur leur carrière future au sein de l'entreprise dans laquelle ils sont actifs (39%). Au bas de la liste se trouvent à nouveau les Français (37%) et les Japonais (35%).

Ceux qui pensent que cette situation va entraîner davantage de mobilité parmi les professions financières pourront être déçus. En comparaison avec d'autres pays, seuls 5% des professionnels financiers belges sont activement à la recherche d'une nouvelle opportunité de carrière en dehors de leur entreprise et 5% projettent de le faire dans les 12 prochains mois.

Les entreprises qui veulent attirer des spécialistes comptables et financiers doivent dès lors surtout se tourner vers le groupe des demandeurs d'emploi latents. En Belgique, 35% des personnes interrogées déclarent être ouvertes à de nouvelles opportunités ; c'est également le cas dans les autres pays. Les raisons principales qui incitent à changer de job dans notre pays restent l'opportunité de carrière (24%), un salaire plus élevé (20%) et un meilleur équilibre travail/vie privée (13%).

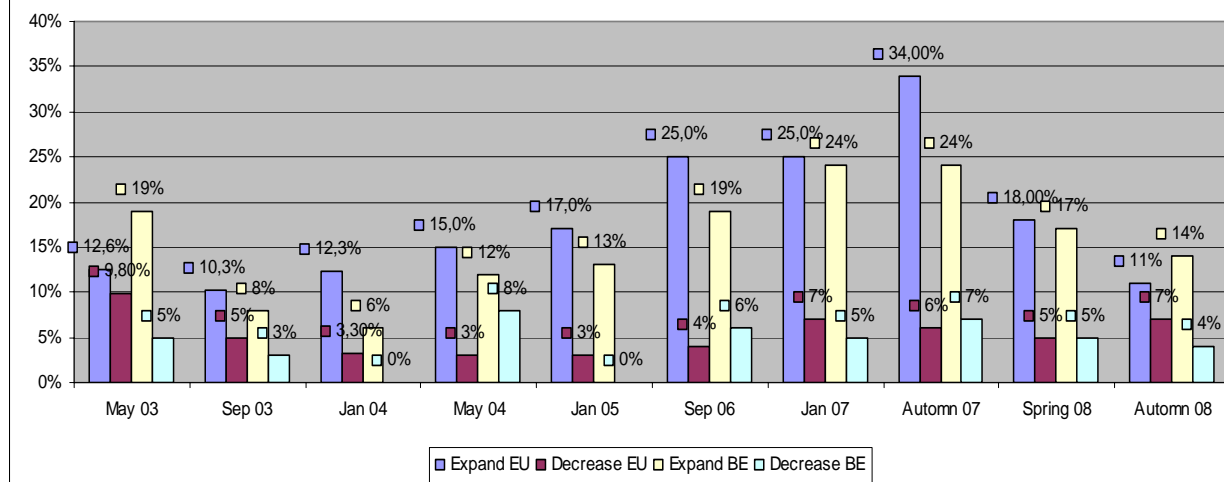
Ce comportement des profils financiers va de pair avec une satisfaction professionnelle très élevée dans notre pays (73%). La satisfaction professionnelle la plus élevée a été enregistrée à Dubaï (85%) et aux Pays-Bas (81%) et la plus faible à nouveau au Japon (47%).

Intentions de recrutement

Comme on le constate dans l'évolution du Financial Hiring Index de Robert Half International ci-dessous, les intentions de recrutement dans les entreprises en Europe se ralentissent (11%). Toutefois, l'indice ne passe pas encore sous le niveau le plus bas. En septembre 2003, seuls 10,3% des personnes interrogées avaient l'intention de recruter dans les 6 mois suivants. En Belgique, l'indice de recrutement s'élève aujourd'hui à 14%. Il est frappant de constater que l'évolution de l'indice en Belgique présente des écarts moins importants que dans les autres pays européens. Sur un an, l'indice est ainsi passé de 34% à 11% pour l'Europe et de 24% à 14% pour la Belgique.

Tant en Europe (7%) qu'en Belgique (4%), les intentions de réduire le nombre de travailleurs dans les départements financiers sont très faibles.

Financial Hiring Index - 5 year evolution



« Notre indice de recrutement confirme que la demande diminue, mais également qu'il n'est pas du tout question de compression des départements financiers. Nous constatons sur le terrain que le département comptable et financier gagne davantage d'importance pendant un ralentissement de croissance économique. En outre, il y a toujours une pénurie d'experts financiers sur le marché travail et les entreprises éprouvent toujours autant de difficulté à attirer des profils adéquats. Les procédures de recrutement prennent peut-être plus de temps mais par contre les directeurs financiers utilisent plus de gestionnaires de projets et d'intérimaires spécialisés. » conclut Joël Poilvache.

A propos de Robert Half

Robert Half International Inc., société fondée en 1948 et coté à la Bourse de New York est le leader mondial dans le domaine du recrutement permanent et temporaire de profils spécialisés. Le groupe est présent avec plus de 360 agences en Amérique du Nord, en Europe ainsi qu'en Asie-Pacifique. En Belgique, Robert Half opère à partir de différentes divisions: Accountemps sélectionne des profils comptables, financiers et bancaires pour des projets temporaires, Robert Half Finance & Accounting assure le recrutement des profils comptables et financiers pour les fonctions permanentes, Robert Half Financial Services Group, des profils en finance et banque, sur base temporaire et permanente, Robert Half Management Resources se charge de la sélection de cadres intérimaires dans les métiers de la finance, OfficeTeam (fonctions temporaires en administration et secrétariat) et Robert Half Interim Management constitue le partenaire par excellence pour la sélection de managers intérimaires indépendants. www.roberthalf.be, www.accountemps.be en www.officeteam.be.

Pour plus d'informations ou des interviews, veuillez contacter:

Elke De Ridder
Creative Strategies
Tel.: 02 267 41 60
E-mail : ederidder@creative-strategies.eu.com

Ou

Katrien Vandenabeele
Robert Half International
Tél: 02 481 54 57
E-mail: katrien.vandenabeele@rhi.net