



Robert Half International sent les premiers signes de reprise

Les profils financiers gardent confiance dans le marché du travail

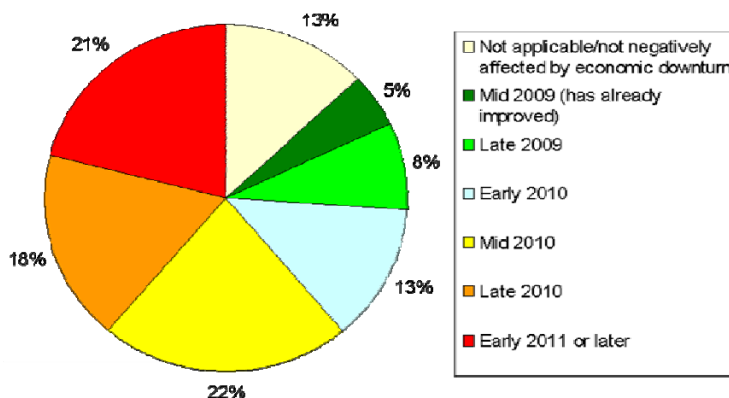
Bruxelles, le 26 février 2010 – Durant le dernier trimestre de 2009, Robert Half International a constaté une nouvelle hausse de la demande en profils spécialisés. Cette tendance, confortée par une embellie dans le recrutement stratégique de professionnels spécialisés, joue en faveur de Robert Half International. Durant le dernier trimestre, l'entreprise a vu son chiffre d'affaires augmenter de 1,7%, passant de 725 millions de dollars au Q3 à 737,4 millions de dollars au Q4.

Le marché du travail traverse une période difficile en raison d'une crise économique inédite et de tendances très spécifiques sur le marché du travail, telles que le vieillissement, l'internationalisation des marchés, le besoin de spécialisation, la pression sur la mobilité et la flexibilité, le faible taux d'activité et le chômage élevé. Il s'avère toutefois que les professionnels financiers et spécialisés sont moins sensibles à l'incertitude générée par cette situation.

Telle est la conclusion du Financial Directions Survey, une étude internationale du groupe américain coté en bourse Robert Half International (RHI) effectuée en novembre 2009. L'étude a été réalisée par un bureau d'études indépendant auprès de plus de 1.400 managers et professionnels de la finance et de la comptabilité dans neuf pays : l'Allemagne, Autriche, Belgique, Dubaï France,, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, et Suisse.

Seul 1 travailleur belge interrogé sur 3 a moins confiance dans son emploi qu'il y a un an. La principale préoccupation des profils spécialisés concerne le blocage éventuel des salaires (41%). Le licenciement éventuel fait partie des préoccupations les moins souvent citées (15%).

Mieux encore, 1 personne interrogée sur 4 (24%) en Belgique déclare même que son entreprise ne souffre pas de la crise. Ils sont 13% à l'affirmer au niveau international. Si la crise a malgré tout des conséquences, en Belgique, cela se traduit notamment par des primes moins élevées (26%), des licenciements de collègues dans 19% des entreprises,, une réduction des avantages extra-légaux (18%) et une diminution des salaires (11%). Les profils financiers et spécialisés ressentent les effets et les conséquences de la crise autour d'eux, mais semblent relativement épargnés et ont confiance dans l'avenir. Ainsi, 22% des personnes interrogées prévoient une reprise de l'économie à la mi-2010, 18% à la fin de cette année et 21% au début de l'année prochaine.



Importance du recrutement stratégique et de la politique de rétention

Le principe de recrutement stratégique constitue un élément important dans la politique HR des entreprises, à plus forte raison en période de forte récession économique. Le recours à des professionnels spécialisés en cas d'accroissement de la charge de travail ou de besoin en expertise spécifique permet aux entreprises de maintenir un bon équilibre dans leur structure de coûts.

La reprise imminente de l'économie aura vraisemblablement des conséquences sur la mobilité sur le marché du travail. Pas moins de 20% des personnes interrogées avouent vouloir de changer de travail. Les entreprises devront donc investir en premier lieu dans la rétention de leurs collaborateurs. Pour y parvenir, le recrutement stratégique est déjà un premier pas important dans la bonne direction. Les organisations peuvent ainsi adopter d'ores et déjà une position de force sur le marché du travail et se préparer au mieux à la véritable relance.

« Malgré la pression importante de la crise sur notre secteur, la croissance enregistrée durant le dernier trimestre de 2009, qui se poursuit pendant le trimestre en cours, confirme que notre stratégie de spécialisation est la bonne. Notre infrastructure et notre réseau bien implantés au niveau mondial, nos management teams expérimentés sur le terrain, notre présence renforcée dans les régions en développement, notre plateforme technologique avancée et nos investissements continus en termes de candidats et de consultants sont autant de gages de solidité qui permettront à RHI de récolter rapidement les fruits de la reprise économique », conclut Annick Rombouts, Managing Director Benelux.

Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Katrien Vandenabeele
Tél. : +32 2 481 54 57
E-Mail : katrien.vandenabeele@rhi.net

A propos de Robert Half International

Fondée en 1948, Robert Half International est leader du marché dans le domaine du recrutement de profils spécialisés permanents et temporaires et est cotée à la bourse de New York (symbole: RHI). Le groupe compte plus de 360 bureaux en Amérique du Nord, Amérique du Sud, Europe et Asie Pacifique.

En Belgique, Robert Half International opère depuis différentes divisions spécialisées, chacune dans une niche spécifique : Accountemps (fonctions temporaires en comptabilité, finance et banque), Robert Half Finance & Accounting (recrutement de profils financiers spécialisés), Robert Half Financial Services Group (recrutement temporaire et permanent de profils bancaires), Robert Half Management Resources (professionnels financiers pour fonctions temporaires et projets), OfficeTeam (missions temporaires en administration et secrétariat), Robert Half Interim Management (sélection d'interim managers pour la mise en œuvre et la coordination de projets spécifiques), Robert Half Legal (engagement de profils financiers) & Robert Half Executive Search (engagement de profils financiers spécialisés au niveau senior). www.roberthalf.be