



## Robert Half International voelt eerste teken van heropleving

### Financiële profielen handhaven vertrouwen in arbeidsmarkt

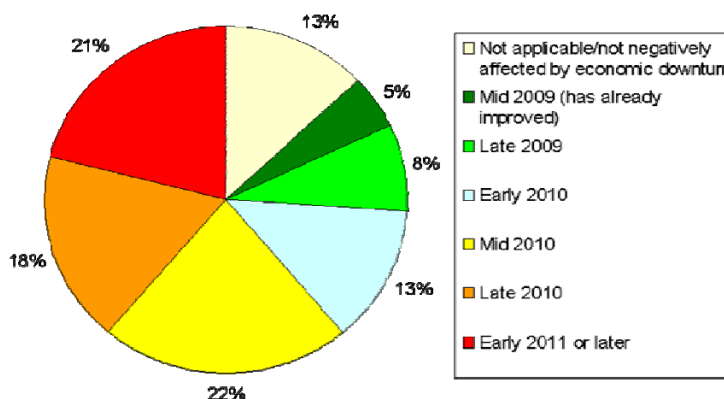
Brussel, 26 februari 2010 – In het laatste kwartaal van 2009 zag Robert Half International de vraag naar gespecialiseerde profielen opnieuw toenemen. Deze trend, gecombineerd met het succes van strategische rekrutering van gespecialiseerde professionals, spelen in de kaart van Robert Half International. Het bedrijf zag zijn omzet in het laatste kwartaal dan ook stijgen met 1,7% van 725 miljoen dollar in Q3 naar 737,4 miljoen dollar in Q4.

De arbeidsmarkt beleeft woelige jaren met een ongekende economische crisis en heel specifieke arbeidsmarktrends zoals vergrijzing, nood aan specialisatie, druk op mobiliteit en flexibiliteit, lage activiteitsgraad en hoge werkloosheid. Toch blijken de financiële en gespecialiseerde professionals minder vatbaar voor de onzekerheid die dit met zich meebrengt.

*Dit blijkt uit de Financial Directions Survey, een internationale studie van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI) verricht in november 2009. Het onderzoek werd uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau bij meer dan 1.400 Managers en Professionals in Finance & Accounting in negen landen: België, Duitsland, Frankrijk, Dubai, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk en Zwitserland.*

Slechts 1 op 3 van de ondervraagde Belgische werknemers heeft minder vertrouwen in zijn job dan een jaar geleden. De voornaamste bezorgdheid van gespecialiseerde profielen is de vrees voor een loonstop (41%). Het minst bezorgd is men over een mogelijk ontslag (15%).

Meer nog, 1 op 4 (24%) van de Belgische ondervraagden geeft zelfs aan dat zijn bedrijf niet leed onder de crisis. Internationaal is dat 13%. Indien de crisis toch gevolgen heeft, uit zich dat in België ondermeer in minder bonus (26%), ontslagen van collega's bij 19% van de bedrijven, minder aanvullende voordelen (18%) en salarisvermindering (11%). De financiële en gespecialiseerde profielen voelen de effecten en gevolgen van de crisis om zich heen, maar lijken zelf weinig getroffen en hebben vertrouwen in de toekomst. Zo ziet 22% van de ondervraagden een heropleving van de economie midden 2010, 18% eind dit jaar en 21% begin volgend jaar.



## **Belang van strategische rekrutering en retentiebeleid**

Voor bedrijven is, des te meer in een periode van economisch sterke terugval, het principe van strategisch rekruteren een belangrijk onderdeel van hun HR policy. Door beroep te doen op gespecialiseerde professionals bij verhoogde werkdruk of nood aan specifieke expertise kunnen organisaties zorgen voor een goede balans in hun kostenstructuur.

De nakende heropleving van de economie zal wellicht gevolgen hebben op de mobiliteit op de arbeidsmarkt. Maar liefst 20% van de ondervraagden gaf toe van job te willen veranderen. Dit vergroot het belang voor bedrijven om in de eerste plaats te investeren in de retentie van hun medewerkers. Strategisch rekruteren is hierbij al een eerste en belangrijke stap in de goede richting. En zo kunnen deze organisaties nu reeds een verstevigde positie innemen op de arbeidsmarkt en zich perfect voorbereiden op de echte heropleving.

“Ondanks de grote druk van de crisis op onze sector bevestigt de groei in het laatste kwartaal van 2009, die zich voortzet in het lopende kwartaal, dat onze specialisatiestrategie de juiste is. Dankzij ons wereldwijd goed uitgebouwde infrastructuur en netwerk, onze ervaren management teams op het terrein, onze versterkte aanwezigheid in groeiregio's, ons *state-of-the-art* technologisch platform en het continu blijven investeren in kandidaten en consultants, blijft RHI weerbaar en zal het in een vroeg stadium de vruchten plukken van economisch herstel”, aldus Annick Rombouts, Managing Director Benelux.

### **Contacteer voor meer informatie:**

Katrien Vandenabeele

Tel: +32 2 481 54 57

E-mail: [katrien.vandenabeele@rhi.net](mailto:katrien.vandenabeele@rhi.net)

### **Over Robert Half International**

Robert Half International, opgericht in 1948, is de marktleider op het vlak van gespecialiseerde permanente en tijdelijke rekrutering en is genoteerd op de beurs van New York (symbol: RHI). De groep telt meer dan 360 vestigingen in Asia Pasific, Europa en Noord-Amerika.

In België opereert Robert Half International vanuit verschillende gespecialiseerde divisies elk van hen in een specifieke niche: Accountemps (boekhoudkundig, financieel en bancaire uitzendwerk), Robert Half Finance & Accounting (rekrutering van gespecialiseerde financiële profielen), Robert Half Management Resources (financiële professionals op interim- & projectbasis), Robert Half Financial Services Group (tijdelijke & vaste rekrutering van financiële en banking profielen), OfficeTeam (tijdelijke administratieve en secretariaatsopdrachten) & Robert Half Interim Management (selectie van interim managers voor het opzetten en coördineren van specifieke projecten). [www.roberthalf.be](http://www.roberthalf.be), [www.accountemps.be](http://www.accountemps.be) en [www.officeteam.be](http://www.officeteam.be).